

苏州科技大学 2023 年度申报职称人员情况简表（教管及其他辅系列）

填表人（签名）：白筱璐				手机号码：15995438587			
单位（部门）	人事处	姓名	白筱璐	性别	女	出生年月	198708
到校时间	201311	现聘岗位	管理	任职以来考核优秀年度		2018 年、2022 年	
现职称及取得时间		助教，201311 研究实习员，201506		现从事专业研究方向及年限		教育管理、9 年	
申报系列	教育管理研究	申报职称		助理研究员			
最高学历/学位及毕业时间		硕士研究生/硕士，201306		毕业学校	南京信息工程大学		
工作及学习经历（从高中后填写，包含进修、培训）							
起止时间	学习、工作及进修单位				任何职务	备 注	
2006.09-2010.06	南京信息工程大学滨江学院 本科				学生		
2010.09-2013.06	南京信息工程大学 硕士研究生				学生		
2013.11-2015.06	苏州科技大学 电子与信息工程学院				辅导员		
2015.07-至今	苏州科技大学 党委教师工作部、人事处				副主任科员、正科		
2019.05	江苏省事业单位公开招聘面试培训				/	培训	
任现职以来校级以上综合奖励情况							
荣誉称号、表彰奖励名称	获奖时间	授奖部门		获奖级别		排名/总人数	
优秀团干部	2014 年度	苏州科技大学		校级		1/1	
校青年五四奖章	2019 年度	苏州科技大学		校级		1/1	
校优秀教育工作者	2021 年度	苏州科技大学		校级		1/1	
任职以来起草、制定的重要文件、报告							
时间	文件、报告题目			本人角色及担任部分		使用范围	
2019 年	《苏州科技大学人才引进管理办法（修订）》（苏科大〔2019〕218 号）			参与草拟		苏州科技大学	
2022 年	《苏州科技大学人才引进实施办法（试行）》（苏科〔2022〕2 号）			参与草拟		苏州科技大学	
2022 年	《苏州科技大学专职科研人员管理暂行办法（试行）》（苏科〔2022〕3 号）			参与草拟		苏州科技大学	
再次申报取得主要新成果	曾参评年度：						

师德考核	优秀		思想政治素质	优秀	
民意测验情况	同意	15	不同意	0	弃权 0
教育管理研究	测评范围		测评人数	测评结果(指优良率%)	
民主测评情况	人事处、资产与后勤管理处和工代表		15	优秀 100%	

任现职以来工作总结：

任职以来以来，能认真学习党的路线、方针、政策，具有较强的政治敏锐性和鉴别力，思想上、行动上始终与党中央保护高度一致，善于从大局的角度和讲政治的高度，观察、分析、处理问题，在大是大非面前，经得起考验，始终保持清醒头脑，与上级保持高度一致。党性原则强，政治立场坚定，说实话、办实事。服从组织安排，自觉遵守国家法律、法规和各项规章制度，组织纪律观念较强，严于律己。在工作上养成吃苦耐劳的敬业精神和求真务实的工作作风，服从上级领导的工作安排，每一次岗位的变动，都能尽快的接受和适应，也都能在短时间内掌握岗位须具备的基本技能，及时调整自己的工作思路并积极付诸行为，顺利的完成岗位所需的角色转换，踏踏实实，认认真真的完成岗位赋予的各项职责及上级交办的各项工作任务，精益求精，一丝不苟地做好每一项工作。

2015年调入人事处劳资科工作，能够认真负责的落实好全校教职工社会保险管理，教职工有关工资福利待遇，劳动工资的统计报表等工作。2019年3月调入人力资源开发中心工作，主要负责学校高层次人才引进、各类人员招聘、教职工入职、离职手续办理、人才服务以及各类人才工程的申报及后续管理工作等。人力资源开发中心的工作政策性强、工作量大、头绪多、讲究时效，在经手处理上百份的求职信息，接待来访面谈人员的同时，还要及时高效地落实好引进人才服务，人才工程的申报管理等工作。在工作中，我能认真处理各类求职信息，用心对待来函来电，热情接待来访的人员，通过这种特定的方式和途径展示了学校良好的对外形象。同时根据上级有关部门的工作部署和学校的工作安排，精心组织落实各类人才工程的选拔、培养和管理等工作。全心全意做好新进人员引进后的服务工作，及时高效地落实好人才引进待遇、安家落户、子女入学等。业务上，积极学习教育管理相关知识知识，在平时的的工作中，将理论与工作结合，发表论文2篇，参与课题2项。

单位审核意见

经初审，申报人符合申报 助理研究员 职称申报条件。

审核人签字： 陈靖 单位（部门）负责人签字（公章）： 

学科组投票情况： 同意_____ 不同意_____ 弃权_____

姓 名： 白筱璐 联系方式： 15995438587 申报系列： 教育管理研究 申报职称： 助理研究员

科研业绩

一、科研论文

论文题目	期刊名称	出版日期 期次	期刊类别	作者 身份	作者 排序	我校署 名次序	审核人
第一作者（含一作兼通讯）							
高校高层次人才引进与培养战略	教育科学	2022. 06	普刊	第一	1/1	1/1	✓
破解高层次人才引进难，地方高校如何施策	人力资源	2022. 12 第 24 期	普刊	第一	1/1	1/1	✓
通讯作者（不含一作兼通讯）							
期刊无通讯作者标注且学生为一作申报人为二作							

二、科研著作（字数单位：万字）

论著名称	出版社	出版日期	排名	本人承担 字数 /总字数 (万字)	著作 类别	我校 署名 次序	审核

三、科研项目（经费单位：万元）

项目名称	项目来源	项目 级别	起止时间	排名	项目类别	立项/到账 经费	审核
提升苏州人才政策吸引力路径研究	苏州市哲学社会科学联合会	市厅级	2021. 05 2021. 10	2/4	纵向	0/0	✓
高校教师发展服务支持体系研究	苏州科技大学	校级	2021. 11 2023. 10	5/6	纵向	2/0. 4	

四、科研成果奖

获奖成果名称	获奖等级	授奖单位	奖项级别	获奖时间	排名	审核

五、专利成果

专利名称	专利类别	授权号	授权时间	排名	审核

单位审核签字（公章）：  陈靖 教务处审核签字（公章）： _____ 研究生部审核签字（公章）： _____ 科技产业处审核签字（公章）： _____ 人文社科处审核签字（公章）：  张琼予